**Znak sprawy: ASP-DAT-ZP-06/19 załącznik nr 5 do WZ**

**SPOSÓB WYLICZENIA - KALKULACJA STAWKI[[1]](#endnote-1)**

|  |
| --- |
| **Płaca pracownika ………………zł brutto/miesiąc : 168 godzin= …..……..zł rbh/brutto,** **do której dolicza się wartości wymienione w poz. 1 - …… tabeli.** |
| **Wyszczególnienie** | **Pracodawca** |  **UWAGI**(w szczególności w tym miejscu należy podać podstawę prawną wskazanej ulgi, czy ponoszenia kosztów niższych od ogólnie obowiązujących) |
| 1. **Ubezpieczenie Emerytalne**
 | **9,76% = ….. zł** |  |
| 1. **Ubezpieczenie rentowe**
 | **6,50%= .…. zł** |  |
| **3. Ubezpieczenie chorobowe** | **-** |  |
| 1. **Ubezpieczenie wypadkowe**
 |  **….%= …. zł** |  |
| 1. **Ubezpieczenie zdrowotne**
 | **-** |  |
| 1. **Fundusz Pracy**
 |  |  |
| 1. **Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych**
 |  |  |
| 1. **Fundusz Świadczeń Socjalnych**
 |  |  |
| 1. **INNE KOSZTY/ULGI/ZYSK**

(dodając kolejne pozycje w tabeli **należy wskazać\* rodzaj i wysokość pozostałych kosztów (w tym dodatek do godzin nocnych** **ulg** np. ulga dla ZPCH – dofinansowanie z PFRON itp.  |  |  |
| 1. **……………………………**
 |  |  |
| **Razem koszt /cena ofertowa 1 rbh netto = ………… zł/rbh** |  |

…………………………………………………………..

 /podpis osoby uprawnionej do reprezentowania

 Wykonawcy/

1. Stawka winna obejmować **wszystkie koszty zatrudnienia** i być zgodna z obowiązującymi przepisami, na podstawie art. 2 ust. 5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2017r. poz. 847 oraz 2018r. poz. 2177) od dnia 1 stycznia 2019r. wynosi 2.250,00 zł.

\***należy wyszczególnić rodzaj kosztów i ulg przy podanych w wierszu wartościach** [↑](#endnote-ref-1)